



Schorsingsbeleid Muziekcentrum Eiwerk

Procedure

a. Bij overlast: waarschuwing aan deelnemer

Indien een deelnemer ernstige overlast veroorzaakt, wordt deze gewaarschuwd voor zijn/haar gedrag en meegedeeld dat het niet houden aan de huisregels kan leiden tot een (tijdelijke) schorsing. Wanneer het gedrag niet verandert kan de medewerker van Eiwerk overwegen de deelnemer de toegang tot het pand te weigeren of de deelnemer weg te sturen.

De medewerker zal na het incident persoonlijk contact opnemen met de directeur en het voorval rapporteren in het dossier van de deelnemer.

b. Bij dreigen/gebruik van geweld: direct ingrijpen & wegsturen deelnemer

Wanneer een deelnemer met geweld dreigt of geweld gebruikt, of verbaal agressief is, grijpt de docent, coördinator of leidinggevende direct in. Hij/zij laat de deelnemer rustig maar duidelijk weten dat dit gedrag niet geaccepteerd wordt bij Eiwerk en dat men nu het pand rustig moet verlaten.

Wanneer de deelnemer dit niet doet, kan de politie worden gebeld.

c. Opvolging

Eiwerk is begaan met de deelnemers en zal in overleg met deelnemer - en indien bekend bij ons - met diens hulpverlener, begeleider of mantelzorger, zoeken naar een blijvende oplossing. Daarbij staat een goede sfeer en de veiligheid van de medewerkers en de deelnemers van Eiwerk voorop.

Indien de prettige sfeer en veiligheid niet gegarandeerd kunnen worden, is het aan de leiding van Eiwerk om iemand te schorsen. Dit zal per telefoon en e-mail worden gecommuniceerd met de deelnemer en evt. hulpverlener/mantelzorger.